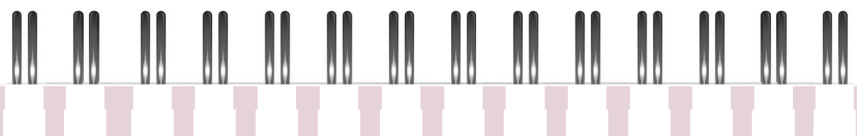


Lambda Soluciones de Gestión es una pequeña empresa que ofrece servicios para empresas especializados de Consultoría, Formación, Innovación, Creatividad e Igualdad. Tiene implantado un modelo de gestión de igualdad especialmente adaptado a las singularidades de las pequeñas y medianas empresas.



Empresa	Lambda, Soluciones de Gestión SLNE
Título de la actuación	Modelo de Gestión en Igualdad para Empresas.
Subtítulo	Modelo Integral de Gestión en Igualdad que ha dado respuesta tanto a la gestión interna de Lambda como a su actividad con socios.
Reto	<p>Nos planteamos dos retos: uno poder demostrar con datos objetivos y experiencias contrastadas cómo trabajar en Igualdad, además de todos los beneficios motivacionales y de calidad de vida, también redundan en beneficios puramente empresariales: crecimiento, rentabilidad, disminución de absentismo, mejora en la calidad, aumento de productividad.</p> <p>El segundo reto es separar el hecho “conciliación” de una realidad personal (sobre todo vinculado a la mujer), y llevarlo al plano de la gestión empresarial como una estrategia de gestión vinculada a la definición de los puestos de trabajo y el rediseño organizativo-funcional.</p> <p>Para ello, hemos aplicado el modelo en Lambda al 100%, de forma tal, que sea una experiencia exportable a otras organizaciones.</p>

Objetivo	Demostrar que cuidar la calidad de vida de las personas y mantener o aumentar la rentabilidad de una empresa no son elementos antagónicos, sino por el contrario, complementarios.
Dificultades	<ul style="list-style-type: none"> • Escasa experiencia en actuaciones como ésta. Todo lo que hay con respecto a conciliación tiene que ver con aumentar los permisos, y por tanto los costes, pero no hay experiencias de reingeniería y reorganización empresarial desde esta perspectiva. • Escasa experiencia en el uso intensivo de las Nuevas Tecnologías para maximizar el teletrabajo en empresas de consultoría.
Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora de la calidad de vida de las personas. • Mejora del clima laboral interno. • Maximizar la productividad: rendimiento de la persona en relación a su responsabilidad y capacidad (no en base a horas de presencia).
Indicadores de gestión asociados a la solución	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de profesionales internos; colaboradores/as y clientes que utilizan las herramientas que permiten trabajar a distancia. • Seguimiento de objetivos. • Obtención de resultados. • Estudio del Clima Laboral. • Permisos especiales solicitados.
Nº de personas a las que les afecta	6 profesionales de plantilla con dedicación al 100%. Más de 15 colaboradores/as con dedicación parcial.
Año de puesta en marcha	Desde 2008.
Resultados obtenidos	El 100% de la actividad puede realizarse desde cualquier lugar del mundo, siendo todo accesible desde la web de Lambda.