

Deario

El **talento** de las Personas es **absolutamente independiente** de su sexo, raza, cultura, o funcionalidad física.

En la sociedad del conocimiento, **el talento** es el capital fundamental de las empresas

Las diferencias entre personas existen. La diferencia es una riqueza.

Cuando la diferencia es el motivo de la desigualdad, **hay que luchar contra la desigualdad**, sin ignorar las diferencias.

La diversidad/igualdad son dos caras de una misma realidad.

El ser **Igualitario/a** ha dejado de ser una **elección** para convertirse en una **cuestión imprescindible ante** nuestra sociedad.

La igualdad –como política empresarial- no es sólo una cuestión del departamento de Recursos Humanos. Implica a toda la empresa, a toda la actividad empresarial, a todos los servicios o departamentos. Afecta a todos los *steackholders* (grupos de interés) vinculados con la empresa.

Ser una empresa **igualitaria es una diferencia competitiva.**

No se trata de hacer más cosas, sino hacerlas de otra forma.

